

# BILAN SOCIAL 2023



# A QUOI SERT LE BILAN SOCIAL ?

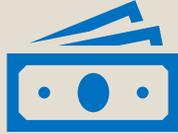
- ▶ Le **BILAN SOCIAL** est, en France, un instrument de mesure du domaine social dans l'entreprise, créé par la loi 77-769 du 12 juillet 1977.
- ▶ Composé de **7 chapitres**, il permet de **donner** une **vision claire** et **détaillée** de la situation de l'association dans le domaine **social**, **d'enregistrer** les réalisations effectuées au **sein** de l'organisation au cours de la **dernière année**.



# SOMMAIRE



I) L'emploi



II) Les rémunérations et charges accessoires



III) La santé et la sécurité au travail



IV) Les autres conditions de travail



V) Les relations professionnelles



VI) Les activités sociales



VII) Formation

# I. L'EMPLOI



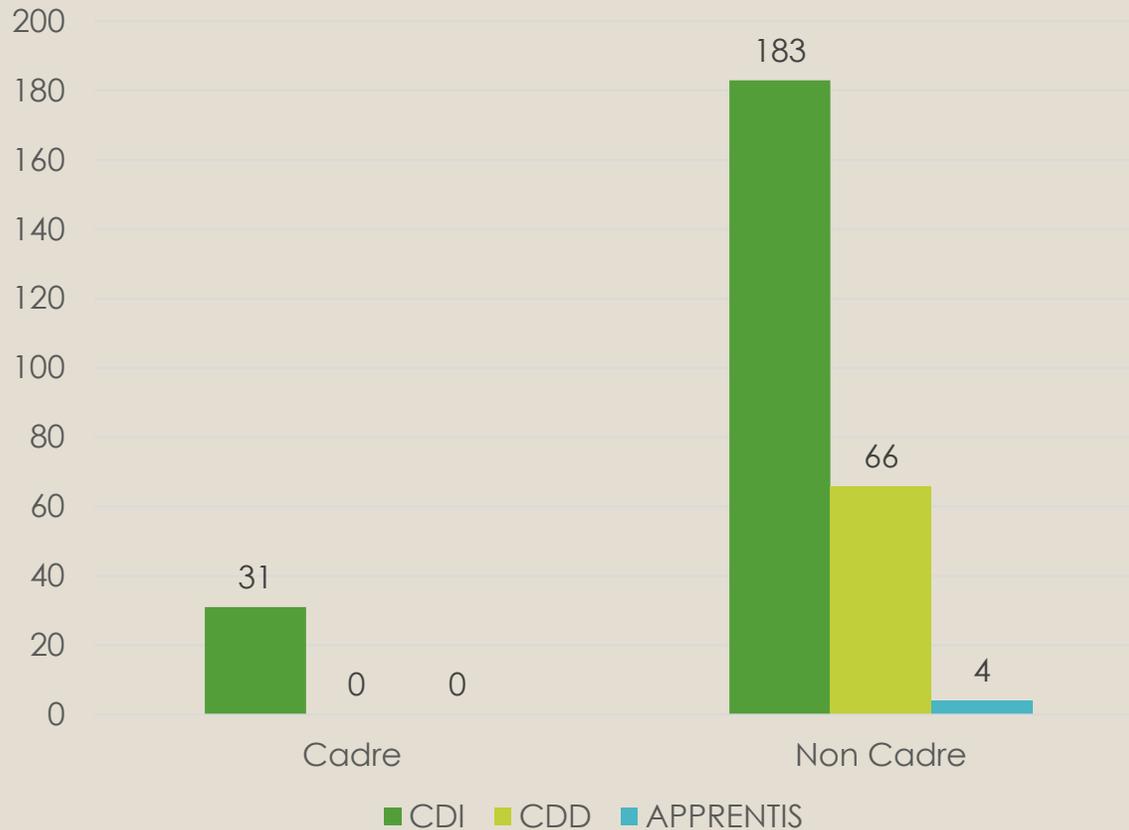
# I. L'EMPLOI

## A. LES EFFECTIFS SALARIÉS AU 31/12/2023

➔ Répartition par type de contrat



	CDI	CDD	APPRENTIS	<u>TOTAL</u>
Cadre	31	0	0	<b>31</b>
Non Cadre	183	66	4	<b>253</b>
<u>TOTAL</u>	<b>214</b>	<b>66</b>	<b>4</b>	<b>284</b>



	Effectif total	Equivalent Temps Plein (ETP)
CDI	212	193,89
CDD	50	39,68
CDDI	16	13,03
CDII	2	1,74
Fonds d'Aide aux Jeunes	0	0
BAFA	0	0
APPRENTIS	4	4
<u>TOTAL</u>	<b>284</b>	<b>252,34</b>

# I. L'EMPLOI

## A. LES EFFECTIFS SALARIÉS AU 31/12/2023

► Répartition ETP par sexe

<b><u>EFFECTIF</u></b>	<b>HOMME</b>	<b>FEMME</b>	<b><u>TOTAL</u></b>
CDI	95	117	212
CDD	29	21	50
CDDI	9	7	16
CDII	2	0	2
Fonds d'Aide aux Jeunes	0	0	0
BAFA	0	0	0
APPRENTIS	2	2	4
<b><u>TOTAL</u></b>	<b>137</b>	<b>147</b>	<b>284</b>



<b><u>ETP</u></b>	<b>HOMME</b>	<b>FEMME</b>	<b><u>TOTAL</u></b>
CDI	93,45	100,44	193,89
CDD	24,47	15,22	39,68
CDDI	7,71	5,31	13,03
CDII	1,74	0	1,74
Fonds d'Aide aux Jeunes	0	0	0
BAFA	0	0	0
APPRENTIS	2	2	4
<b><u>TOTAL</u></b>	<b>129,37</b>	<b>122,96</b>	<b>252,34</b>

# I. L'EMPLOI

## A. LES EFFECTIFS SALARIÉS AU 31/12/2023

► Répartition Cadre/Non Cadre

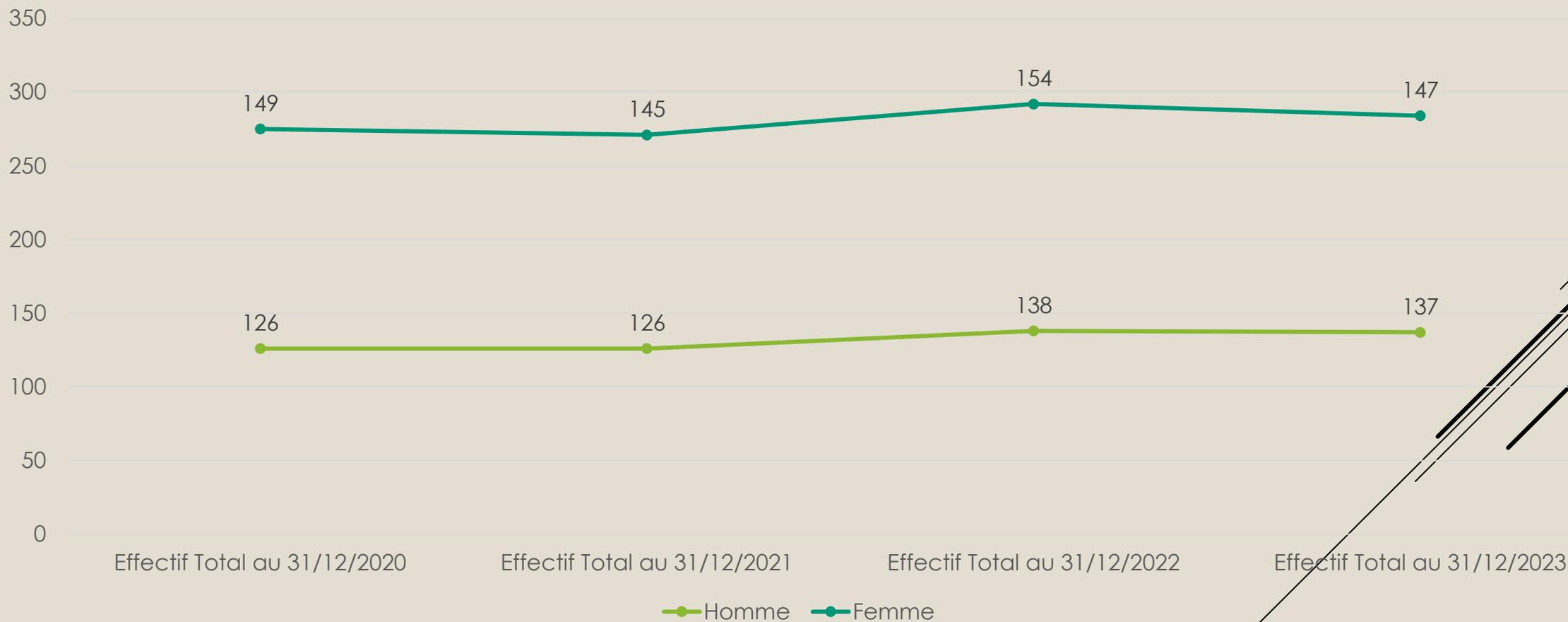
<b><u>EFFECTIF</u></b>	<b>HOMME</b>	<b>FEMME</b>	<b><u>TOTAL</u></b>
<b>CADRE</b>	12	19	31
<b>NON CADRE</b>	125	128	253
<b><u>TOTAL</u></b>	<b>137</b>	<b>147</b>	<b>284</b>

<b><u>ETP</u></b>	<b>HOMME</b>	<b>FEMME</b>	<b><u>TOTAL</u></b>
<b>CADRE</b>	12,00	13,63	25,63
<b>NON CADRE</b>	117,52	109,19	226,71
<b><u>TOTAL</u></b>	<b>129,52</b>	<b>122,82</b>	<b>252,34</b>

# I. L'EMPLOI

## A. LES EFFECTIFS SALARIÉS AU 31/12/2023

► Evolution du nombre de salariés par sexe de 2020 à 2023



# I. L'EMPLOI

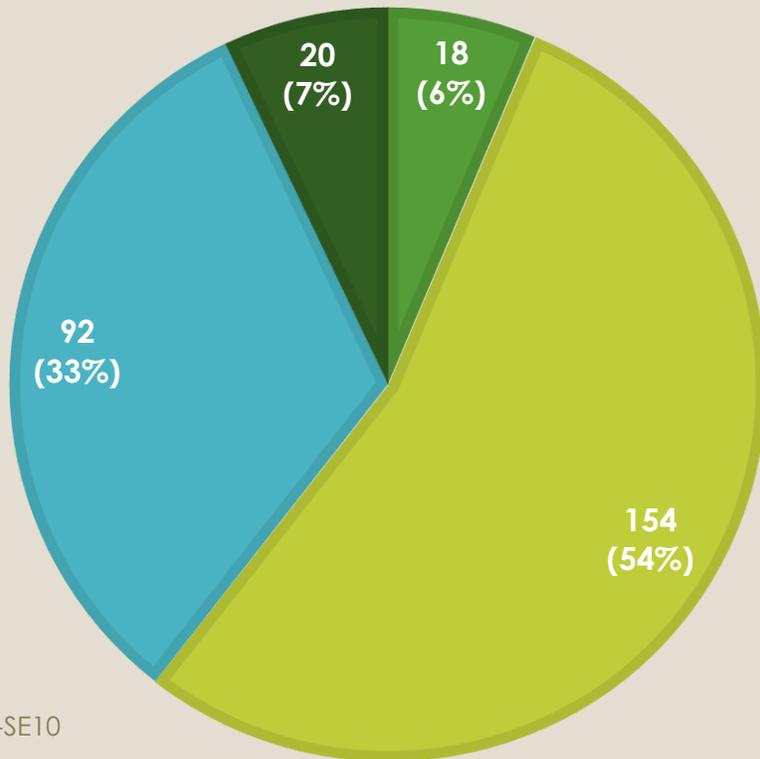
## A. LES EFFECTIFS SALARIÉS

► Répartition selon l'ancienneté et l'âge  
au 31/12/2023



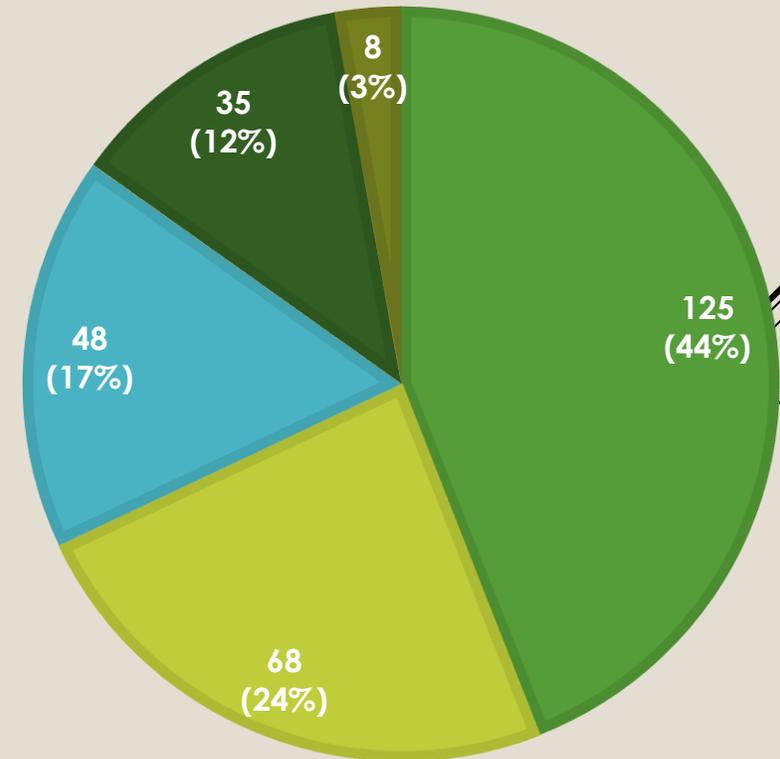
### RÉPARTITION SELON L'ÂGE

■ < 25 ans ■ 25 à 44 ans ■ 45 à 59 ans ■ > 60 ans



### RÉPARTITION SELON L'ANCIENNETÉ

■ < 3 ans ■ 3 à 9 ans ■ 10 à 19 ans ■ 20 à 29 ans ■ > 30 ans



# I. L'EMPLOI

## B. LES EFFECTIFS NON SALARIÉS

► Services civiques et stagiaires



Stagiaires au  
cours de  
l'année 2023 :

**25**

Personnes en mission  
de service civique au  
cours de l'année 2023 :

**4**

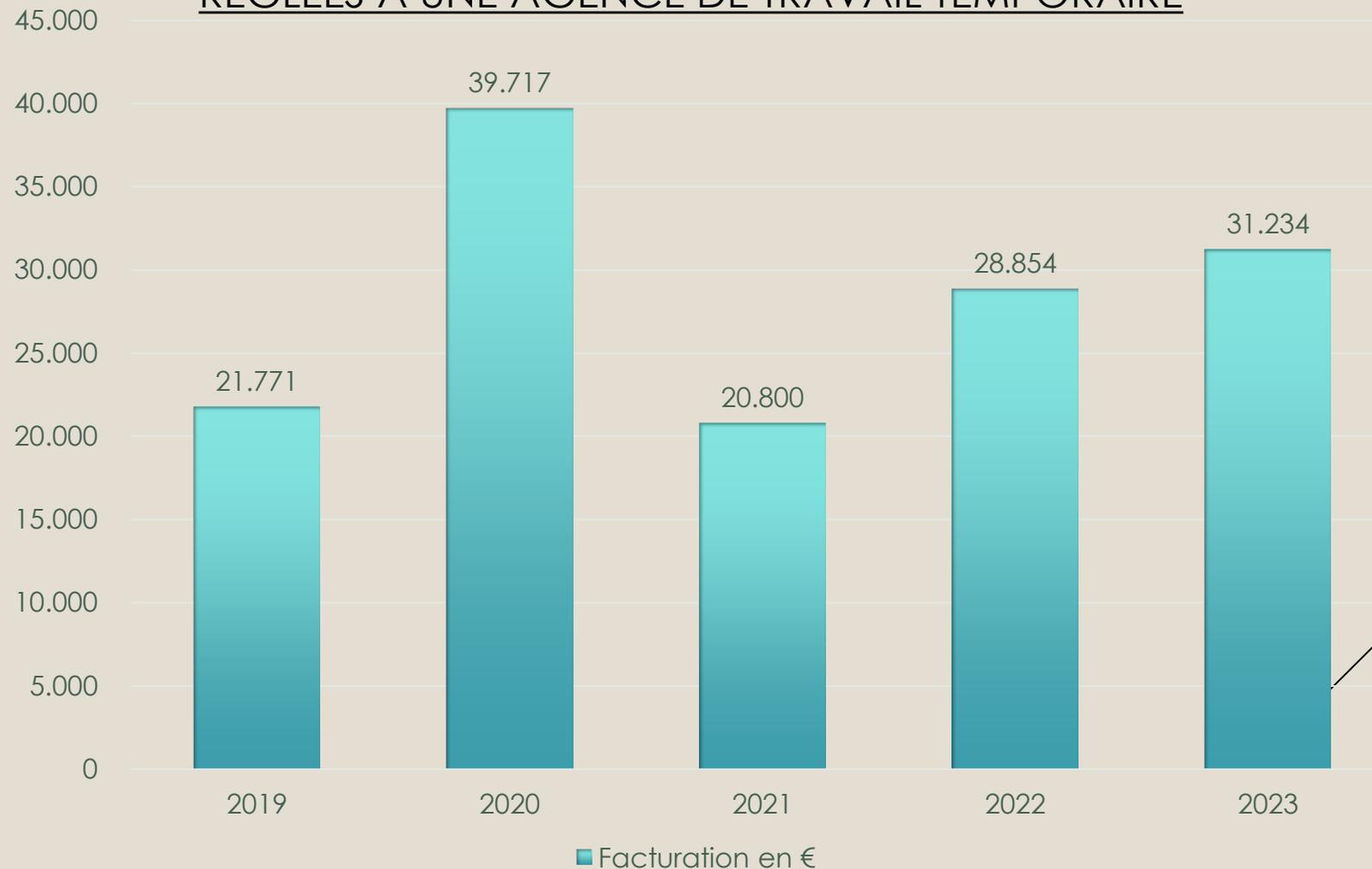


# I. L'EMPLOI

## B. LES EFFECTIFS NON SALARIÉS

### ► Les interims

### MONTANT DES FACTURATIONS DES HEURES DE TRAVAIL RÉGLÉES À UNE AGENCE DE TRAVAIL TEMPORAIRE

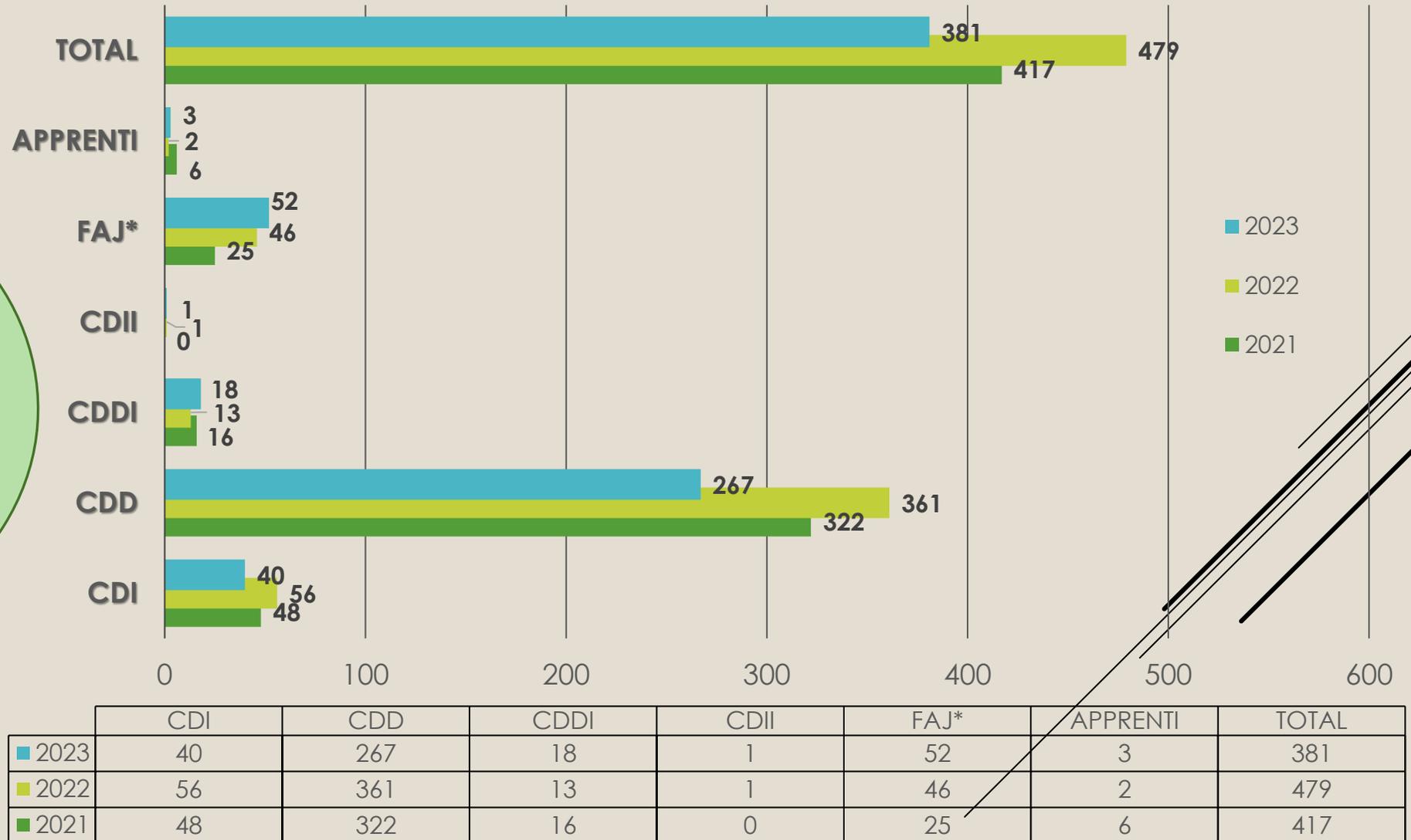


# I. L'EMPLOI

➔ Les recrutements de 2021 à 2023

## C. LE TURN OVER

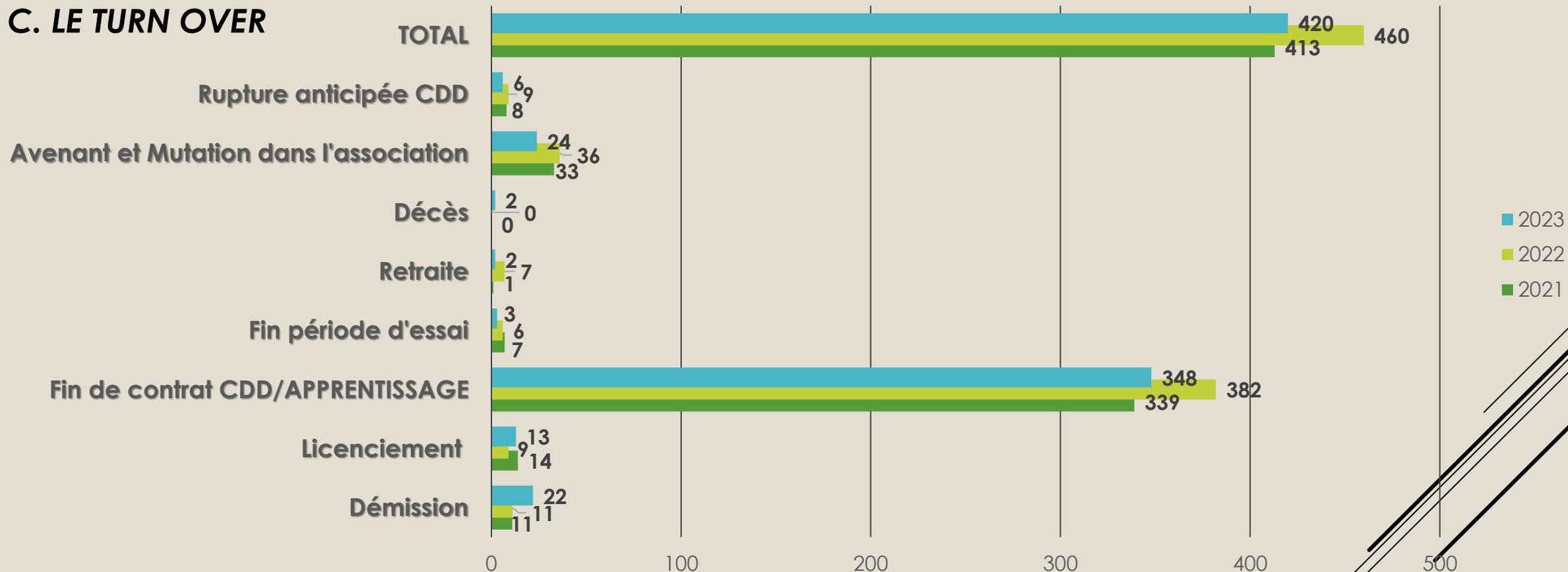
Le **turnover** désigne le **renouvellement des effectifs** de l'association suite à des **départs** (licenciement, fin de CDD, démission, retraite) et des **recrutements de collaborateurs**.



# I. L'EMPLOI

→ Les départs de 2021 à 2023

## C. LE TURN OVER

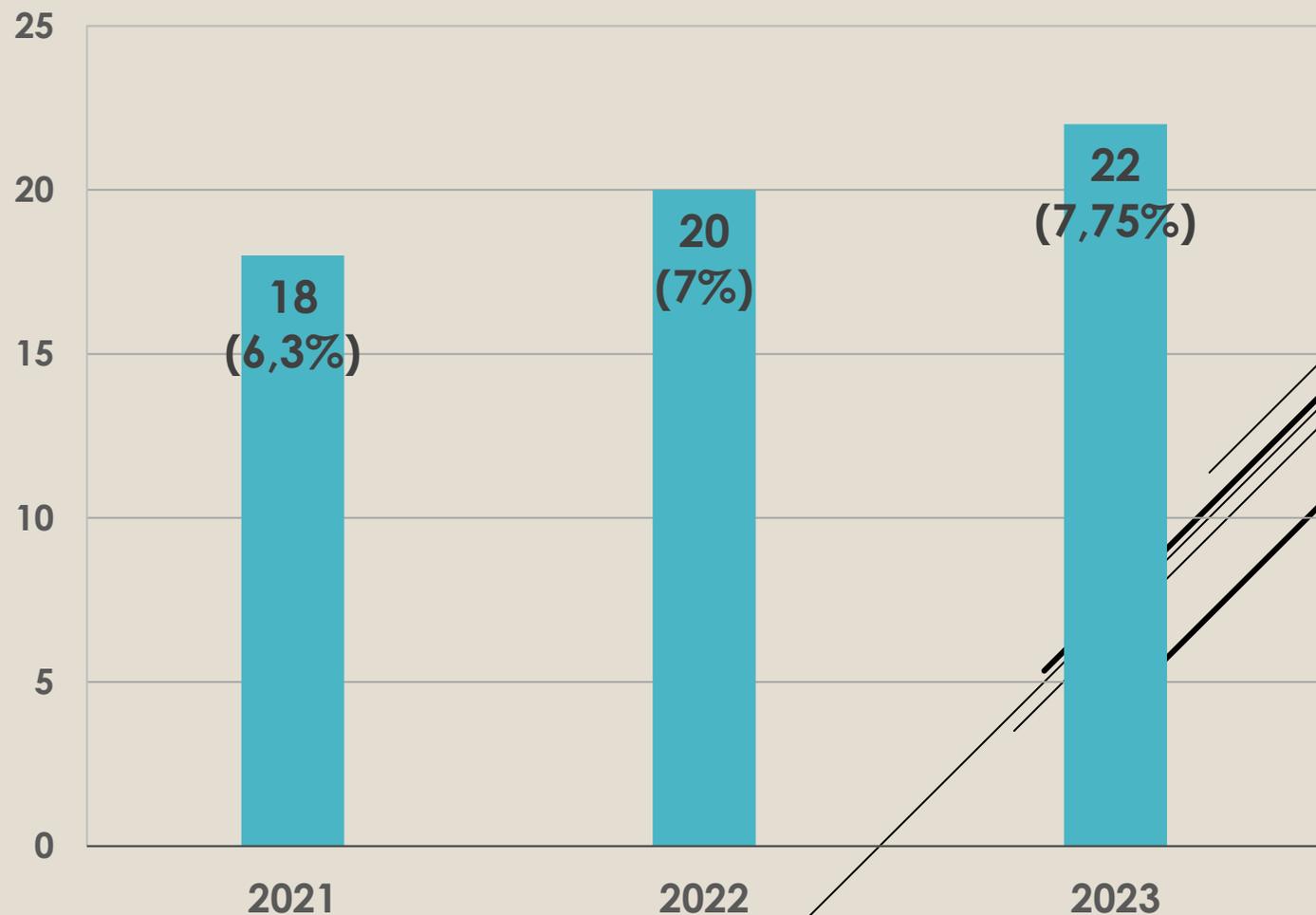


	Démission	Licenciement	Fin de contrat CDD/APPRENTISSAGE	Fin période d'essai	Retraite	Décès	Avenant et Mutation dans l'association	Rupture anticipée CDD	TOTAL
2023	22	13	348	3	2	2	24	6	420
2022	11	9	382	6	7	0	36	9	460
2021	11	14	339	7	1	0	33	8	413

# I. L'EMPLOI

## D. NOMBRE DE TRAVAILLEURS BÉNÉFICIAIRES D'UNE RQTH

Chaque entreprise doit avoir un minimum de **6%** de travailleurs bénéficiaires d'une RQTH.  
Dans l'association, ce seuil a toujours été largement dépassé. Par conséquent, nous n'avons eu **aucune** contribution supplémentaire.



# I. L'EMPLOI

## E. ACTIVITÉ PARTIELLE OU INTEMPERIES

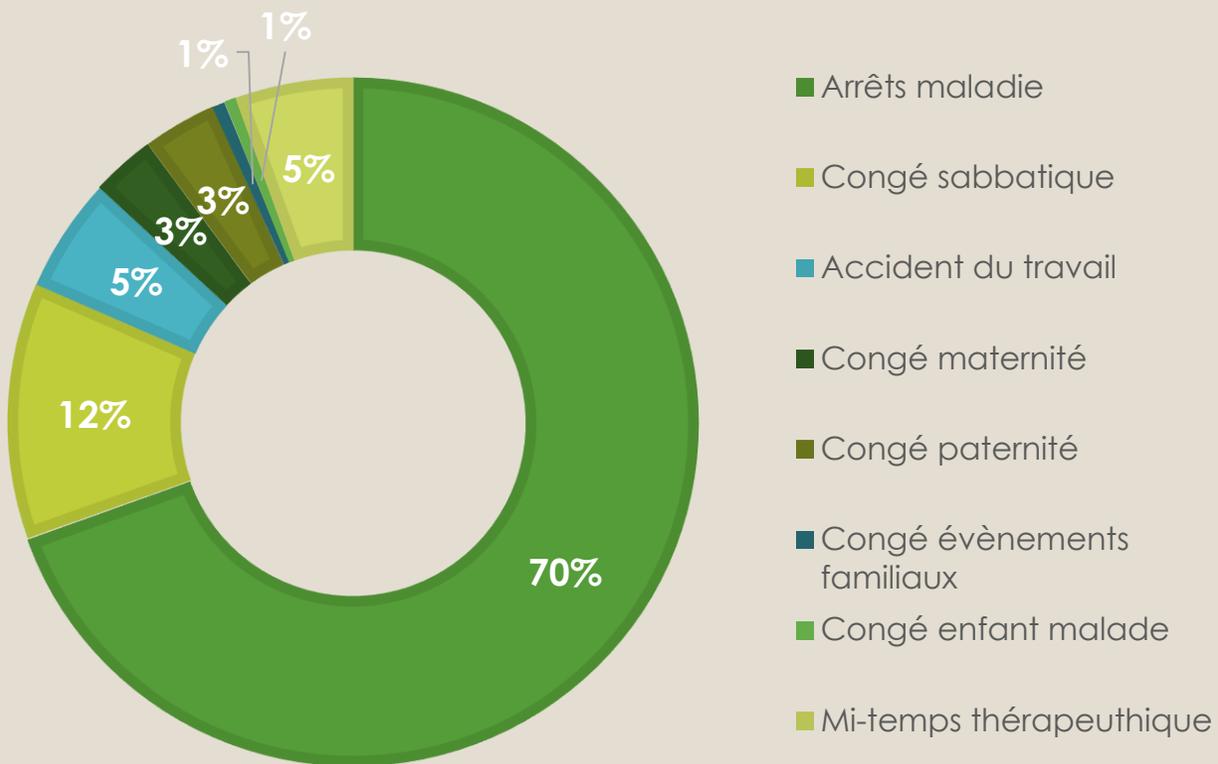


- ▶ 2 salariés placés en Activité Partielle
- ▶ Total d'heures en activité partielle sur l'année 2023 : **238,34 heures**

# I. L'EMPLOI

## F. L'ABSENTÉISME

### NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE



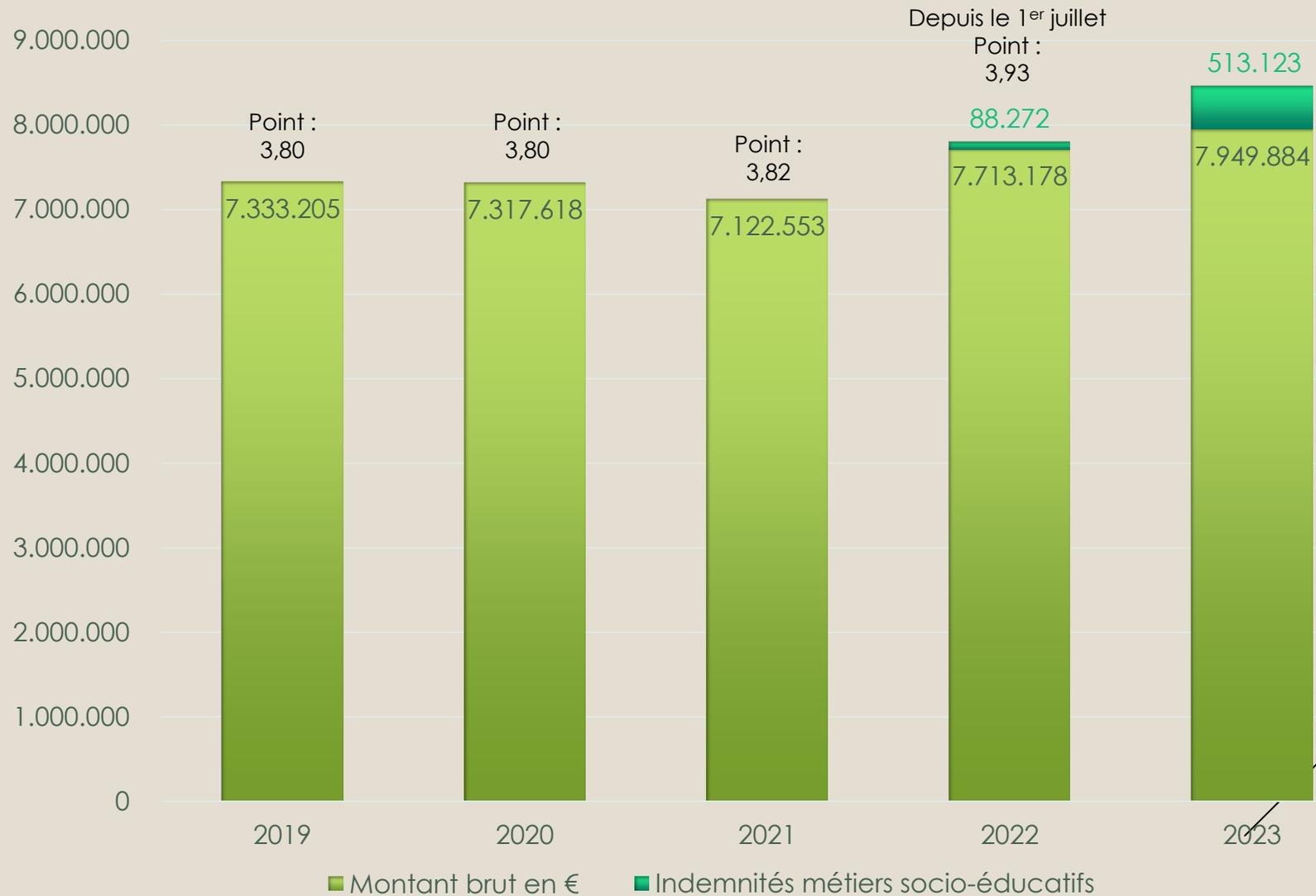
<u>Motif</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Arrêts maladie	6560	7697	5105
Congé sabbatique	1134	566	289
Mi-temps thérapeutique	519	379	393
Accident de travail	505	2104	2368
Paternité	328	211	37
Maternité	282	587	684
Enfant Malade	52	71	26
Evènements Familiaux	55	75	34
<u>Total</u>	<b>9435</b>	<b>11 690</b>	<b>8936</b>

## II. LA RÉMUNÉRATION



# II. LA RÉMUNÉRATION

## A. MONTANT DES RÉMUNÉRATION BRUTES



## II. LA RÉMUNÉRATION

### B. LES CHARGES SOCIALES

Montant des **charges patronales** versées  
en 2023 : **4 154 220 €**

Montant des **charges salariales** déduites  
en 2023 : **2 051 973 €**

Montant des **indemnités** mensuelle pour les  
**métiers socio-éducatifs** suite à la  
**revalorisation** du 2 mai 2023 (rubrique 1174  
sur bulletins de paye) : **513 123 €**

**2 départs à la retraite** en 2023 pour un  
montant total **d'indemnités** de : **40 915 €**





### **III. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**



# III. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## A. ACCIDENT DE TRAVAIL ET TRAJET



Durant l'année 2023, il y a eu **40** accidents du travail et de trajets.

Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise au cours de l'année considérée : **0**

Nombre d'accidents mortels : **0**

Nombre d'accidents dont sont victimes les salariés temporaires ou de prestations de services dans l'entreprise : **0**

	Accident du travail	Accident sur le trajet du travail
2023	37	3
2022	39	1
2021	42	0
2020	18	0
2019	53	1

# III. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## B. RÉPARTION DES ACCIDENTS PAR CAUSE

**Taux** de la cotisation sécurité sociale  
**d'accidents de travail :**

Taux bureau : **1,24%**

Taux standard : **3,78%**



	2020	2021	2022	2023
Accident de trajet	0	0	1	3
Agression	0	0	10	0
Chute et coupure	6	9	10	2
Geste et posture	4	11	8	5
Prise en charge de jeunes	8	22	8	30
Sport	0	0	3	0
Total	18	42	40	40

## **IV. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL**



# IV. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## A. DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Horaire hebdomadaire moyen affiché des salariés :  
**35 heures**

Nombre de salariés employés à temps partiel au 31/12/2023  
(hors CDDI, CDII, FAJ et BAFA) :

- Moins de 20 heures : **25 salariés**
- Entre 20 heures et 34 heures : **22 salariés**

Nombre de salariés en temps partiel choisi : **18 salariés**

Nombre de salariés en temps partiel contraint : **29 salariés**



# IV. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## B. INDEX ÉGALITÉ HOMME/FEMME

L'**index** correspond à une note sur **100**, calculée à partir de **5 indicateurs** communs à tous les employeurs :

- **Ecart de rémunération** entre femmes et hommes (40 points).
- **Ecart de répartition** des augmentations individuelles (20 points).
- **Ecart de répartition** des promotions dans les entreprises de plus de 250 salariés (15 points).
- **Nombre de salariées** ayant été augmentées à leur retour de congé maternité (15 points).
- **Parité** parmi les **10** plus hautes rémunérations (10 points).

Au sein de l'AASEAA-SE10, seul le dernier indicateur est calculable.

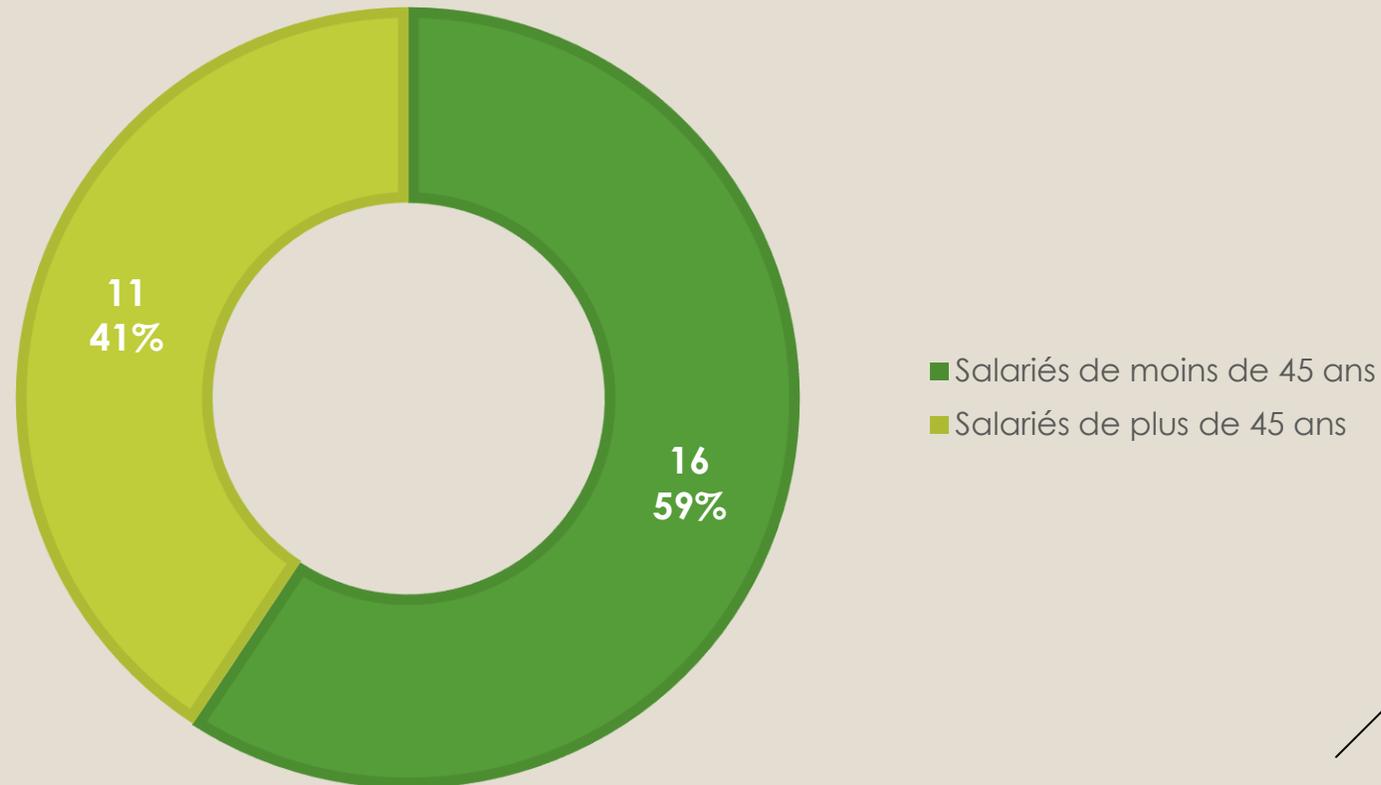
Au 31 décembre 2023, parmi les 10 salariés les mieux rémunérés, les hommes sont sur-représentés tandis que les femmes sont sous-représentées.

En effet seulement **3** femmes font partie des **10** salariés les mieux rémunérés.

# IV. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## C. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

### RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS DE NUIT AU 31/12/2023



# IV. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## D. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

**Nombre** de personnes exposées de façon **habituelle et régulière** à plus de **85 décibels** à leur poste de travail : 0

**Nombre** de salariés **exposés** à la **chaleur** au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976 : 0

**Nombre** de salariés travaillant aux **intempéries** de façon **habituelle et régulière**, au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976 : 0

**Nombre** de salariés ayant travaillé de **nuit** en 2023 : 40

Nombre d'heures travaillées de nuit : 42 120 heures



# IV. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## E. TRAVAILLEURS INAPTES

**Nombre** de salariés déclarés **définitivement inaptes** à leur emploi par **le médecin du travail** : 9

**Nombre** de salariés déclarés **inaptes** à leur emploi engendrant un **licenciement pour inaptitude** : 9

**Nombre** de salariés **reclassés** dans l'association à la suite d'une **inaptitude** : 0



A group of business professionals in a meeting room are gathered around a wooden table, holding large, colorful puzzle pieces (yellow, red, green, blue) that form a larger shape. A red-bordered box is overlaid on the puzzle pieces, containing the text 'V. LES RELATIONS PROFESSIONNELLES'.

# V. LES RELATIONS PROFESSIONNELLES



# V. LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

## A. REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX COMPOSITION DU CSE

Au 31/12/2023	Composition du C.S.E	Nom des listes
Titulaires C.S.E	11	Liberté de penser/ Liste CGT
Suppléants C.S.E	11	Liberté de penser/ Liste CGT
Délégués syndicaux	1	CGT
Représentants de la section syndicale	0	/
Représentants de proximité	5	/

### Réunions du Comité Social et Économique en 2023 :

Au cours de l'année 2023, il y a eu **15** réunions du Comité Social et Économique.

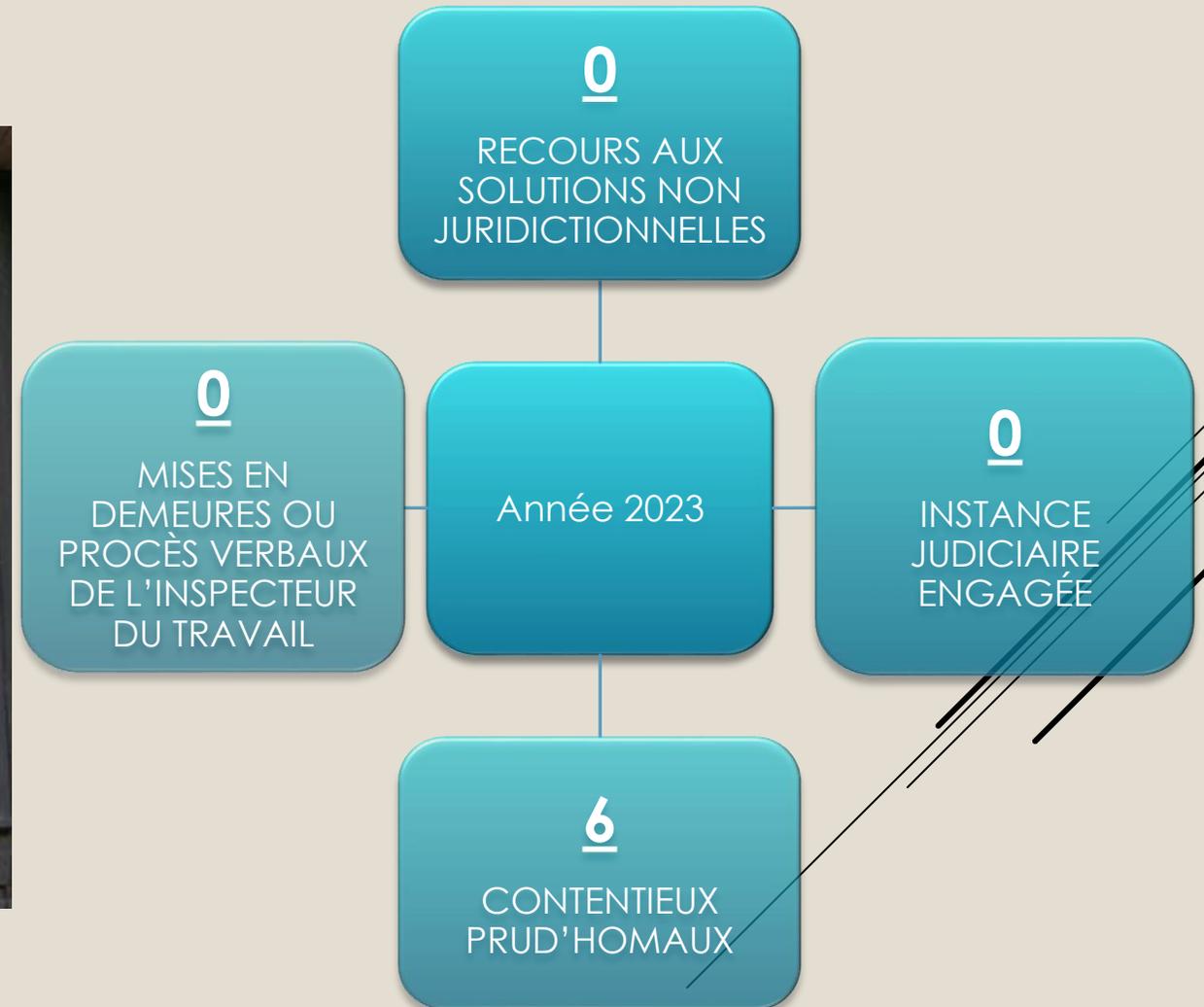
### Réunions de la Commission santé, sécurité et conditions de travail :

Au cours de l'année 2023, il y a eu **4** réunions de la Commission santé, sécurité et conditions de travail.



# V. LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

## B. DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL



# VI. LES ACTIVITÉS SOCIALES



## VI. LES ACTIVITÉS SOCIALES

**Contributions** au financement du **comité social et économique** : **122 714 €**

**Subvention** de fonctionnement : **16 926 €**  
soit 0.2% de la **MSB**.

**Subvention** œuvres sociales : **105 787 €**  
soit 1.25% de la **MSB**.



# VII. FORMATION



COMPETENCE

## VII. FORMATION



Contributions OPCO Santé 2023 sur MSB 2022 :  
**78 578€**

Contributions OPCO Santé 2024 sur MSB 2023 :  
**85 249€**



**MERCI**